

REMUNERATION GLOBALE 2023

Crédit Agricole Atlantique-Vendée



Classe	Niveau	PCE	Métiers Réseau	RCE 2023		REC Annuelle 2023 (base 100)					Total Rémunération Brute 2023 (RCE + REC)		Garanties CCN sur 4 ans	Attributions 2023											
				RCE mensuel	RCE X 13 mois	Réseau			Siège		Réseau	Siège		RCI		RCP montant fixe	Promotions	Mobilité RCE iso							
						REC annuelle	Acompte mensuel (70% sur 11 mois)	Solde REC (versé en février N+1)	REC annuelle	Acompte mensuel (70% sur 11 mois)				Solde REC (versé en février N+1)	mini				maxi						
1-AA	C	4	Assistant Clientèle	2 066,26 €	26 861,38 €	1 952 €	124,22 €	585,60 €	834 €	53,07 €	250 €	28 813,38 €	27 695,38 €	70 €	70 €	95 €	100 €		44,12 €						
2-TAU	D	5	CCM	2 130,50 €	27 696,50 €	3 219 €	204,85 €	965,70 €	884 €	56,25 €	265 €	30 915,50 €	28 580,50 €	75 €	85 €	110 €	120 €	125 €	66,17 €						
		6		2 222,54 €	28 893,02 €	3 947 €	251,17 €	1 184,10 €	884 €	56,25 €	265 €	32 840,02 €	29 777,02 €												
	E	7	Conseiller Financier Conseiller Immobilier	2 331,67 €	30 311,71 €	3 947 €	251,17 €	1 184,10 €	884 €	56,25 €	265 €	34 258,71 €	31 195,71 €												
		8	RCM	2 478,93 €	32 226,09 €	4 460 €	283,82 €	1 338,00 €	884 €	56,25 €	265 €	36 686,09 €	33 110,09 €												
	9	9	Conseiller Agri Conseiller Pro Conseiller Patrimonial RPVM N 1	2 635,68 €	34 263,84 €	4 460 €	283,82 €	1 338,00 €	884 €	56,25 €	265 €	38 723,84 €	35 147,84 €												
3-RM	G	10	Chargés Affaires Pros RPVM N 2 Adjoint DAC N1	2 831,97 €	36 815,61 €	4 477 €	284,90 €	1 343 €	1 945 €	123,77 €	584 €	41 292,61 €	38 760,61 €	80 €	105 €	150 €	152 €	157 €	88,23 €						
		11	Adjoint DAC N 2	3 033,77 €	39 439,01 €	4 665 €	296,86 €	1 399,50 €	1 945 €	123,77 €	584 €	44 104,01 €	41 384,01 €												
		H	12	DA Proximité N 1	3 418,11 €	44 435,43 €	5 339 €	339,75 €	1 601,70 €	2 398 €	152,60 €	719 €	49 774,43 €							46 833,43 €					
	13		DA Proximité N 2	3 740,69 €	48 628,97 €	5 339 €	339,75 €	1 601,70 €	2 398 €	152,60 €	719 €	53 967,97 €	51 026,97 €												
	I	14	DAC N 1	4 118,18 €	53 536,34 €	5 339 €	339,75 €	1 601,70 €	3 141 €	199,88 €	942 €	58 875,34 €	56 677,34 €												
		15	DAC N 2	4 457,26 €	57 944,38 €	5 339 €	339,75 €	1 601,70 €	3 141 €	199,88 €	942 €	63 283,38 €	61 085,38 €												
	J	16	DSA	4 900,62 €	63 708,06 €	5 657 €	359,99 €	1 697,10 €	3 569 €	227,12 €	1 071 €	69 365,06 €	67 277,06 €												
		17		5 422,27 €	70 489,51 €	5 657 €	359,99 €	1 697,10 €	3 569 €	227,12 €	1 071 €	76 146,51 €	74 058,51 €												

PCE → Position de Classification de l'Emploi : exprime le niveau des responsabilités confiées et des compétences à mettre en œuvre pour accomplir la prestation demandée dans l'emploi.

PCP → Position de Classification Personnelle : supérieure lorsque le salarié a développé des expertises supplémentaires reconnues et mises en œuvre au service des performances de l'équipe.

RCI → Rétribution de Classification Individuelle : rétribue le surplus des compétences mises en œuvre par le salarié dans son emploi ou dans les emplois précédemment occupés, en vue de produire la performance attendue par la CR.

REC → Rémunération Extra Conventiionnelle : rémunère l'activité commerciale.

<p>Hausse de 3,50 % des RCE au 01/01/2023 avec plancher 1000€ Hausse de 4 % des montants de REC en 2023</p>	<p>526 salariés bénéficiaires de RCI en 2022 109 salariés bénéficiaires de RCP en 2022 212 salariés promus en 2022</p>	<p>Total RCE au 31/12/2022 = 74 768 305 € Total RCI au 31/12/2022 = 9 610 839 € Total REC au 31/12/2022 = 7 189 509 €</p>
---	--	---

POSITIONNEMENT DES SALAIRES SUR UN RCP SUPERIEUR AU RCE AU 31/12/2022

RCE ↓	RCP →	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	TOTAL	dont RCP	% de RCP par RCE	% de RCP par classe
	Salaire mensuel	2 066,26 €	2 130,50 €	2 222,54 €	2 331,67 €	2 478,93 €	2 635,68 €	2 831,97 €	3 033,77 €	3 418,11 €	3 740,69 €	4 118,00 €	4 457,26 €	4 900,62 €				
4	2 066,26 €	15	5	3	0										23	8	34,78%	34,78%
5	2 130,50 €		415	22	2	0									439	24	5,47%	14,67%
6	2 222,54 €			82	13	4	0								95	17	17,89%	
7	2 331,67 €				349	49	5	0							403	54	13,40%	
8	2 478,93 €					445	111	16	0						572	127	22,20%	
9	2 635,68 €						115	18	1	0					134	19	14,18%	
10	2 831,97 €							149	43	4	1				197	48	24,37%	25,86%
11	3 033,77 €								143	50	4	0			197	54	27,41%	
12	3 418,11 €									33	8	1	0		42	9	21,43%	
13	3 740,69 €										47	17	2	1	67	20	29,85%	
14	4 118,00 €											24	15	0	39	15	38,46%	
15	4 457,26 €												37	5	42	5	11,90%	
16	4 900,62 €													10	10	0	0,00%	
TOTAL		15	420	107	364	498	231	183	187	87	60	42	54	16	2 264	400	17,67%	17,67%

Au 31 décembre 2022 : 400 salariés sont positionnés sur un RCP supérieur soit 17,67 % des salariés

SITUATION EN CAS DE PROMOTION			
– Cas d'un salarié qui est en RCE 7 et qui bénéficie d'une promotion en RCE 8 - il n'a pas de RCI			
situation avant		situation après	
RCE 7	2 331,67 €	RCE 8	2 478,93 €
RCI	0,00 €	RCI	0,00 €
TOTAL	2 331,67 €	TOTAL	2 478,93 €
		→ Evolution salaire	147,26 €
– Cas d'un salarié qui est en RCE 7 et qui bénéficie d'une promotion en RCE 8 - il a 80 € de RCI			
situation avant		situation après	
RCE 7	2 331,67 €	RCE 8	2 478,93 €
RCI	80,00 €	RCI	57,74 €
TOTAL	2 411,67 €	TOTAL	2 536,67 €
		→ Evolution salaire	125,00 €

Lors d'une promotion le delta minimum d'augmentation de la rémunération d'un salarié de la CR est de 125 € pour une promotion dans la classe 2 (TAU) et de 157 € pour une promotion dans la classe 3 (RM).