

**AVIS DES ELUS CFDT SUR LA POLITIQUE SOCIALE 2021 DE LA CAISSE REGIONALE**

**CSE MERCREDI 31 AOÛT 2022**

D'un point de vue quantitatif, on peut largement estimer que la politique sociale de la CR en 2021 a été bonne :

- La politique d'embauche s'est poursuivie avec 167 recrutements pour 126 départs,
- Les promotions ont satisfait 160 salariés et 670 ont été attributaires de RCI ou de RCP,
- Les salariés sont formés et plutôt bien, 5.36 % de la masse salariale est dédiée à la formation pour 2 519 stagiaires recensés,
- Même si cela n'est jamais assez, les salaires ont suivi, le salaire conventionnel a augmenté de 2.90 % et le salaire moyen de 1.32 %,
- L'alternance se développe au sein de la CR.

Bien sûr il demeure des perfectibilités concernant l'absence d'application du droit d'expression, la non prise en compte systématique de toutes les heures supplémentaires faites par les salariés ou encore l'échec sur le télétravail avec des décisions timorées.

A regarder tous les chiffres à la loupe tout semblerait aller plutôt bien dans la CR.

Mais une analyse plus macro, certes moins factuelle, basée sur l'écoute des salariés, ceux qui nous interpellent, ceux que nous accompagnons, ceux avec lesquels nous travaillons, mitige notre première appréciation. Tout ne va pas si bien que cela.

Dans un contexte sanitaire toujours difficile, l'activité a été dense en 2021, elle l'est d'ailleurs encore. La double pression, commerciale et clientèle, n'a pas permis aux salariés de vivre sereinement leur profession en 2021, ils ont le sentiment de devoir courir partout avec parfois des injonctions contradictoires et des moyens parfois inadaptés.

Nous n'oublions pas les salariés dans les sites qui croulent sous de très fortes activités.

Tout comme le nombre croissant d'inaptitudes nous interpellent fortement.

L'expression *collaborateur au cœur* est souvent mal perçue, pire même elle est prise comme une provocation.

A ce titre il nous semble qu'une expertise du CSE via la CSSCT sur les risques psychosociaux serait la bienvenue.

Au vu de tous ces éléments, les élus CFDT émettent un avis favorable sur la politique sociale 2021 de la Caisse régionale.