

Du 22 au 29 novembre 2018 : les salariés de la Caisse régionale seront invités à élire les collègues qui les représenteront pour les 4 années à venir auprès de la Direction dans le **Conseil Social et Economique**, qui remplace désormais le CE, les DP et le CHSCT.

Le moment de vérité approche, la campagne électorale est lancée, les 3 syndicats sont dans les starting-blocks.

C'est vous, salariés de la CR qui détenez les clefs de ces élections.

Il va vous revenir dans 30 jours de **faire votre choix** et de voter pour les élus qui pourront le mieux vous représenter et le mieux vous défendre sur la base d'un bilan que chacun aura à défendre et expliquer.

LE BILAN - Ces 4 dernières années la CFDT aura soutenue avec force et conviction des idées qui ont su gagner du terrain :

- ✚ qu'il s'agisse des **CONDITIONS DE TRAVAIL**, où en DP, en CE ou en CHSCT les élus CFDT sont régulièrement intervenus pour éviter la dégringolade des conditions de travail, pour réclamer plus de sérénité, pour plus de bien-être au travail, pour un équilibre sain entre la vie privée et la vie professionnelle. Quitte à aller au conflit pour faire entendre à la Direction les doléances des salariés. Sans la grève de 2017, le réseau débaucherait 4 soirs à 19h00.
- ✚ qu'il s'agisse de la **REMUNERATION** avec par exemple le dossier rétribution globale où nous avons réussi à faire diminuer le poids de la rémunération aléatoire, ou encore sur l'intéressement où nous avons pris le risque d'accepter la demande de la Direction d'intégrer l'IRC dans la formule de calcul. Bien nous en a pris car c'est un **bonus de 6,23 M€** les 3 premières années qui aura ainsi été servi aux salariés.
- ✚ qu'il s'agisse des **INTERVENTIONS ARGUMENTEES OU AVIS MOTIVES** donnés avec responsabilité et réflexion par les élus CFDT du CE ou du CHSCT. Des avis poussés par la double nécessité de ne pas refuser de manière systématique de voir l'entreprise évoluer dans un environnement mouvant, mais en n'oubliant jamais les salariés trop souvent aspirés dans les spirales des réorganisations qui sont présentées par l'employeur.
- ✚ qu'il s'agisse des nombreuses **QUESTIONS POSEES PAR LES DELEGUES DU PERSONNEL** CFDT sur les aspects de la réglementation du droit du travail, sur l'application des accords ou encore sur le travail au quotidien.
- ✚ qu'il s'agisse enfin de l'investissement des élus dans les différentes **COMMISSIONS DU CE**, comme l'activité vacances qui doit beaucoup aux représentants CFDT qui ont animé cette commission pour des activités originales et diverses.

Au cours de ces 4 dernières années la CFDT aura aussi été **à la rencontre des salariés** sur leur lieu de travail, pour échanger avec eux sur leur quotidien et partager ensemble l'évolution de l'entreprise.

La CFDT n'aura pas été en reste, elle aura **questionné, alerté revendiqué, manifesté, négocié** auprès de la Direction pour le maintien et l'amélioration du statut social des salariés et pour une meilleure qualité de vie au travail pour tous les salariés du siège et du réseau.

Dans 30 jours, ce sera donc à vous de jouer.

Faites confiance aux candidates et candidats CFDT pour défendre les intérêts de tous les salariés.

Nous vous invitons à voter et à choisir, pour ne pas laisser d'autres choisir à votre place



**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES**

2018